

Charte de Travail

L'équipe

Cette équipe est composée de :

- Théo Colras, business plan / theo.colras@polytech-lille.net
- Mathéo Boittout, équipe communication / matheo.boittout@polytech-lille.net
- Romain Bourlier, équipe technique / romain.bourlier@polytech-lille.net
- Justine Cratz, cheffe de projet et communication / justine.cratz@polytech-lille.net
- Artus Bleton, équipe technique / artus.bleton-pascal@polytech-lille.net
- Louis Bonningre, équipe technique / louis.bonningre@polytech-lille.net
- Théo Carton, business plan / theo.carton@polytech-lille.net

Les Valeurs de l'Équipe :

Le respect : nous nous engageons à respecter chaque membre de l'équipe (diversité des opinions, cultures et expériences)

La collaboration : beaucoup de coopération, d'ambition et de communication ouverte. Le but est de travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs.

L'innovation : nous voulons mettre en avant la créativité et l'innovation, en cherchant des moyens d'améliorer nos processus et nos résultats.

Les Modes de Fonctionnement/Organisation :

Communication : chacun est libre de donner son avis, d'être d'accord ou non, d'apporter des idées

Séances : chacun se doit d'être présent à chaque séance du projet pour discuter des progrès, des problèmes et des besoins de l'équipe. Les séances seront axées sur les objectifs préalablement établis.

Répartition des tâches : nous répartirons les tâches équitablement, en tenant compte des compétences et des préférences de chaque membre de l'équipe.

Les droits de chaque Participant :

Droit à l'écoute : chaque membre a le droit d'être entendu et de contribuer aux discussions de l'équipe.

Droit au respect : chaque membre a le droit d'être traité avec respect et dignité, sans discrimination ni harcèlement.

Droit à la formation : chaque membre a le droit d'accéder à la formation et aux ressources nécessaires pour accomplir ses tâches.

Les Devoirs de chaque participant :

Engagement : chaque membre s'engage à travailler de manière régulière et à contribuer activement à la réussite de l'équipe et au bon avancement du projet

Communication : chaque membre s'engage à communiquer de manière active, à signaler les problèmes rapidement et à partager les informations pertinentes.

Respect des délais : chaque membre de l'équipe s'engage à respecter les délais convenus.

La Performance : Nous avons bien travaillé ensemble si...

Nous atteignons les objectifs fixés.

Nous travaillons dans un environnement où la confiance, la motivation et la satisfaction de chacun sont encouragées.

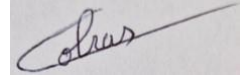
Nous apprenons et nous nous améliorons

Nous travaillons en équipe.

Cette charte de travail est un engagement pour créer un environnement de travail respectueux, collaboratif et axé sur l'efficacité.

Date :

08/09/2023



canton

