Charte de travail du projet Polysolant

Les valeurs de l'équipe :

Le respect, la communication, l'écoute, la motivation et la satisfaction client sont les principales valeurs des Polymasqués.

Les modes de fonctionnement / organisation :

Mise en place d'une cohésion d'équipe afin de travailler dans un environnement coopératif efficace. Répartition des rôles et actions à mener selon les savoirs et les savoir-faire de chacun.

Les droits et devoirs de chaque participant :

- J'ai le doit de :
  - ✓ Donner mon opinion et proposer des idées sur toutes les parties du projet afin de l'améliorer
  - ✓ Poser des questions si un point du projet ne semble pas assez clair
  - ✓ Ecouter l'avis des autres membres de l'équipe

- Pendant ce projet, je m'engage à :
  - ✓ M'impliquer concrètement dans le projet pour le faire avancer
  - ✓ Respecter les délais fixés pour les tâches à réaliser afin de ne pas retarder l'avancée du projet
  - ✓ Communiquer avec tous les membres de l'équipe pour atteindre l'objectif commun

L'autoévaluation :

Je saurai que nous avons bien travaillé ensemble si le projet final répond aux attentes fixées soit l'obtention d'un matériau isolant à partir de masques chirurgicaux recyclés.

Date et signatures : 14/09/2021