

Charte de travail du groupe 22 : SANTÉ

La présente charte décrit les droits et obligations des participants donnés ci-dessous au projet de désinfection autonome de rampe d'escalier automatique.

Composition de l'équipe ainsi que le rôle de chacun dans le projet :

- **Chef de projet** : Nano (Nano.Kingue-Mouangue@polytech-lille.net)
- **Equipe technique** : Gwenaël (gwenaël.gaucher@polytech-lille.net); Clara (Clara.goussen@polytech-lille.net); Louis (Louis.Grondin@polytech-lille.net)
- **Equipe business** : Céline (Céline.Saad@polytech-lille.net); Mathieu (Mathieu.Deaubonne@polytech-lille.net)
- **Equipe communication** : Solène (Solène Hardy@polytech-lille.net); Nano (Nano.Kingue-Mouangue@polytech-lille.net)

Les valeurs de l'équipe :

- Notre équipe s'**entraide et se soutient** pour prendre les décisions ensemble
- Nous nous devons de nous **respecter**
- **La détermination** de chacun des membres est primordiale
- L'écoute entre nous doit permettre d'avoir un bon **esprit d'équipe**

Les modes de fonctionnement et l'organisation du travail :

- Le **travail est réparti équitablement** selon les qualités et capacités de chacun
- Des réunions régulières permettent d'assurer l'avancée du projet
- Chaque partie du projet doit être validée par tous les membres de l'équipe


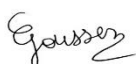
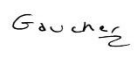


Les droits, les devoirs et la performance des participants du projet :

J'ai le droit en tant que membre du groupe de donner mon avis sur le projet : une idée, un écrit. De plus, je m'engage à réaliser le travail dans les temps afin de ne pas pénaliser et mettre en défaut mon équipe.

Je saurai que nous avons bien travaillé ensemble si le projet est comme nous l'avions imaginé : maquette et expérience réussies.

Date et signatures des participants :

10/09/21

 Céline S.
 Goussen
 Gaucher
 Nano
 Hardy

