

Charte de travail :

Les valeurs de l'équipe :

- Respect
- Esprit d'équipe
- Efficacité
- Innovation
- Créativité

Les modes de fonctionnement/ organisation :

- Répartition des tâches en sous-groupes
- Communication/ Partage des opinions
- Partage d'informations

Les droits et devoirs de chaque participant :

- J'ai le droit d'exprimer mon point de vue, le devoir de me montrer critique sur notre projet.
- Pendant ce projet, je m'engage à écouter et respecter l'avis des autres, participer activement au travail, me montrer investi.

L'autoévaluation :

- Je saurai que nous avons bien travaillé ensemble si l'ensemble des tâches sont abouties et qu'aucune question ne reste sans réponse.

Signature des membres du groupe :

VA. RE. TI. KJ. PJ. OM. PC. PK.