

## Votre expérience d'équipe : les moments-clés du PCIS

Thématique choisie : Se nourrir

Titre du projet : Germitech

Nom de l'équipe : Les polyculteurs

Membres de l'équipe (et spécialité de formation entre parenthèses) :

- Delangue Théo (GC)
- Gentit Peul (MECA)
- Guillemot Julie (GBA)
- Habre Karl (SE)
- Kacem Sara (IS)
- Le Bec Lucas (MAT)

<p><b>Objectifs</b> du projet</p>	<p>Développer une mini jardinière intelligente et ludique à destination des enfants pour les sensibiliser à la culture des légumes, aux saisons et aux bienfaits, à l'importance de consommer des légumes. Objectifs : sensibiliser, éduquer, transmettre</p>
<p><b>Ce que vous avez réalisé</b></p> <p>- Séance 1.....</p> <p>- Séance 2.....</p> <p>- Séance 3.....</p> <p>- Séance 4.....</p> <p>- Séance 5.....</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atelier brise glace</li> <li>2. Brise glace &amp; choix des thèmes, brainstorming des idées</li> <li>3. Validation du sujet &amp; recherches</li> <li>4. Recherches pour bien définir le projet</li> <li>5. Question difficile, pitch, POC</li> </ol>
<p><b>Ce que vous avez obtenu comme résultats</b></p> <p>- Séance 1.....</p> <p>- Séance 2.....</p> <p>- Séance 3.....</p> <p>- Séance 4.....</p> <p>- Séance 5.....</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Premier contact avec les membres de l'équipe</li> <li>2. Obtention du thème et naissance des premières idées</li> <li>3. L'idée de la jardinière retenue et approfondie, encouragé par l'encadrant, début du Wiki, répartition des rôles &amp; charte</li> <li>4. Travail de chacun des membres dans ses propres domaines et mise en commun, Travail sur le wiki</li> <li>5. Obtention de la question difficile, finalisation de la maquette et de la commande : POC</li> </ol>

## Votre expérience d'équipe : les moments-clés du PCIS

<p><b>Ce que vous avez retenu/appris</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Il faut adapter le projet en fonction des attentes et des moyens mis à disposition. Savoir être souple, flexible</li> <li>- Il faut bien définir le projet, les objectifs avant de l'entamer, de commencer et de se rendre compte qu'il faut tout changer</li> <li>- Il est très important d'écouter l'avis de tout le monde même si celui qui donne son avis n'est pas spécialisé sur le domaine, il peut apporter une autre vision intéressante.</li> <li>- Il faut mettre au courant l'équipe de ce que nous sommes en train de faire pour que tout le monde sache où en est l'équipe</li></ul>
--	--