

Votre expérience d'équipe : les moments-clés du PCIS

Thématique choisie : **SE NOURRIR** : Sortir de la "malbouffe", changer les modes de production et de consommation de nos aliments.

Titre du projet : **La Ferme aux recettes**

Nom de l'équipe : Equipe n°19

Membres de l'équipe (et spécialité de formation entre parenthèses) :

- FOURFOOZ Léna (IS) ;
- FERREIRA DA SILVA Lou-Anne (GBA) ;
- MESSEANT Mylène (2IA) ;
- GLANDIERES Louis (SE) ;
- CONTER Arthur (GC) ;
- GARRETT Arthur (Matériaux) ;
- ELLEBOUDT Louis (Mécanique) .



<p>Objectifs du projet</p>	<p>La ferme aux Recettes est un concept store de produits 100% frais & locaux dans lequel on peut retrouver des recettes à la carte pour apprendre à cuisiner de nouveaux produits dans des petits plats enrichissants et équilibrés. Dans celui-ci, nous pouvons retrouver des ingrédients divers et variés qui ont de grands pouvoirs enrichissants & nutritifs et notamment que l'on n'a pas l'habitude d'utiliser. L'équipe de La ferme aux Recettes vous propose, un service unique dans la région afin de montrer que la cuisine ne demande pas uniquement des mains d'expert. En effet, on peut y trouver des ateliers où l'on pourra réaliser de nombreuses recettes faciles et rapides. Dans celle-ci le client pourra également participer à des cours de cuisine et à des événements organisés par des professionnels. De plus, des affiches avec des recettes à la carte seront présentes dans les étales chaque semaine afin de montrer des recettes délicieuses, équilibrées, faciles et rapides à réaliser. Pour réaliser celles-ci, nous mettrons en place des paniers pré-remplis avec tous les ingrédients nécessaires, ce sont donc les « plats à préparer ».</p>
<p>Ce que vous avez réalisé</p> <ul style="list-style-type: none"> - Séance1..... - Séance 2..... - Séance 3..... - Séance 4..... - Séance 5..... 	<p>Séance 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Activités « brise-glace », pour développer les liens et apprendre à se connaître au sein du groupe. - Etudes des différentes thématiques. <p>Séance 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cohésion et visualisation des compétences de chacun via l'activité de construction en spaghetti - Projection vers différents projets et choix de la thématique. - Choix d'un projet basé sur l'idée d'un QR code affichant des recettes <p>Séance 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation & répartitions des rôles de l'équipe - Rédaction du concept sur le WIKI - Création de la chartre - Premiers scénarios d'usages <p>Séance 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veille sur les projets voisins & sélections des concepts les plus proches - Réflexion générale & changement d'orientation du projet

Votre expérience d'équipe : les moments-clés du PCIS

	<ul style="list-style-type: none"> - Répartition des rôles afin de reprendre toutes les étapes précédentes avec notre nouveau projet de manière optimale <p>Séance 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Confrontation - Présentation du projet tout juste changé - Choix du POC
<p>Ce que vous avez obtenu comme résultats</p> <ul style="list-style-type: none"> - Séance 1..... - Séance 2..... - Séance 3..... - Séance 4..... - Séance 5..... 	<p>Séance 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon environnement de travail, bonne cohésion malgré un résultat du test NASA assez décevant dû à un résultat d'équipe plus élevé que celui du « meilleur » score du groupe. - Prise de conscience des savoirs faire, compétences et connaissances de chacun <p>Séance 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visualisation des compétences de chacun avec l'arrivée d'un nouveau membre. - Réflexion sur différents projets avec des avis différents positif pour étoffer le projet <p>Séance 3 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visualisation des motivations de chacun dans son domaine - Clarification du concept au sein du groupe <p>Séance 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réflexion sur les concurrents proches mais tout de même assez éloigné de notre projet par leurs méthodes différentes - Réflexion générale & changement d'orientation du projet - Cohésion et réactivité afin de recommencer notre projet à « zéro » <p>Séance 5 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réflexion en commun avec le groupe Cube afin d'avoir un avis externe qui nous a permis de réfléchir sur des aspects que l'on aurait pas forcément pensé.
<p>Ce que vous avez retenu/appris</p>	<p>Nous avons pu développer différentes compétences telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre réactif face à la situation (changement complet du projet) - Travailler en groupe - Ecouter les avis de chacun pour mieux se développer - Convaincre sur l'importance de notre projet pour nous et la façon de se nourrir - Se répartir les tâches de manières optimales - S'adapter aux technologies que nous ne connaissons pas forcément - Etre rigoureux dans notre travail - Mettre en avant les plus réservés et leur permettre de se sentir à l'aise et donner leur avis <p>En fin de compte, le PCIS nous a permis de nous ouvrir à un travail pluridisciplinaire inter-spécialité. Les différentes séances, nous ont permis de prendre conscience des compétences & motivations de chacun afin de pouvoir les mettre en avant de manière optimale. Nous avons aussi permis aux membres les plus réservés de donner leur avis tout en les mettant à l'aise au sein du groupe.</p> <p>Mais l'élément principale que nous souhaitons retenir de ce projet est le fait que l'équipe a réussi à faire face au changement brutal du projet suite à une prise de conscience collective au sein du groupe.</p> <p>Nous avons ainsi au fil des séances réussi à mettre au profits du groupe les compétences, qualités & connaissances de chacun.</p>

Votre expérience d'équipe : les moments-clés du PCIS