

# Charte du travail en commun

Le but de cette charte est d'organiser le travail en équipe, et de réglementer la participation de chacun.

## Composition de l'équipe :

Chef de projet : Clarisse ([clarisse.deglise@polytech-lille.net](mailto:clarisse.deglise@polytech-lille.net))

Équipe technique : - Fatoumata ([Fatoumata.Diallo@polytech-lille.net](mailto:Fatoumata.Diallo@polytech-lille.net))

- Manon ([manon.debenne@polytech-lille.net](mailto:manon.debenne@polytech-lille.net))

Équipe Business Plan : - Matthis ([matthis.fontaine@polytech-lille.net](mailto:matthis.fontaine@polytech-lille.net))

- Arthur ([arthur.melin@polytech-lille.net](mailto:arthur.melin@polytech-lille.net))

Équipe communication : - Victorien ([victorien.detrez@polytech-lille.net](mailto:victorien.detrez@polytech-lille.net))

- Noah ([noah.choquet@polytech-lille.net](mailto:noah.choquet@polytech-lille.net))

## Valeurs de l'équipe :

Notre équipe s'engage à respecter certaines valeurs telles que le respect, l'entraide, la ponctualité, l'écoute, le travail, la communication, le teamwork, l'ouverture d'esprit ainsi que la responsabilité.

## Organisation :

Chaque personne travaille dans sa catégorie mais l'équipe se réunit régulièrement pour mettre en commun les idées.

## Droits de l'équipe :

Chaque membre de notre équipe a le droit :

- de donner son avis
- de faire une erreur
- à l'absence (maladie, impératif, ...)

## Devoirs de l'équipe :

Chaque membre de notre équipe a le devoir :

- de respecter les autres et les idées de chacun
- de respecter les délais
- d'être assidu, présent et ponctuel
- de s'adapter aux besoins du groupe et de chacun
- de rester positif et de bonne humeur

## Performance de l'équipe :

Je saurai que nous avons bien travaillé ensemble si :

- le projet correspond à nos attentes et que chacun a participé
- le rendu est fonctionnel et répond au problème initial
- il n'y a eu aucun conflit entre les membres de l'équipe

Date et signatures : fait le 08/09/2023 à Lille

